

DÉCLIC MOBILITÉS

CHECKLIST

pour bien démarrer



PLAN D' ACTIONS ET LANCEMENT DE LA DÉMARCHE

- Définir une équipe projet.** S'entourer de collègues et parties prenantes sensibles aux enjeux de mobilité
- Valider les ambitions.** Prévoir des objectifs atteignables et quantifiables pour bien démarrer
- Déterminer le portage** et la gouvernance du projet.

ÉTAT DES LIEUX AVEC UN DIAGNOSTIC MOBILITÉ

- Évaluer le niveau d'accessibilité du site,** le mettre en lien avec les lieux de domicile
- Enquêter auprès des collaborateurs**
- Faire un état des lieux** des actions déjà mises en place

CO-CONSTRUCTION DU PLAN D' ACTION

- Du groupe de travail à l'atelier collaboratif...**
- Anticiper les Négociations Annuelles Obligatoires.** Un moment essentiel à ne pas laisser passer pour échanger sur les enjeux de mobilité employeur. Être entouré d'une équipe projet à ce moment a toute son importance
- Définir les modalités :** temporalité, portage, budget, conditions de réussite, animation, ...

ANIMATION, INCITATION ET CONDUITE DU CHANGEMENT

- Aménager** pour améliorer l'accessibilité en modes durables
- Réduire ou optimiser** les déplacements
- Communiquer** sur les modes de transport
- Favoriser le passage à l'acte**

ÉVALUATION RÉGULIÈRE

- Elle se pense** dès la construction du plan d'actions
- Elle se fait** de manière régulière
- Elle regroupe** des indicateurs de mise en place, de réussite, d'impact
- Elle est complétée** ponctuellement par une enquête modale
- Elle permet de co-construire** de nouvelles actions